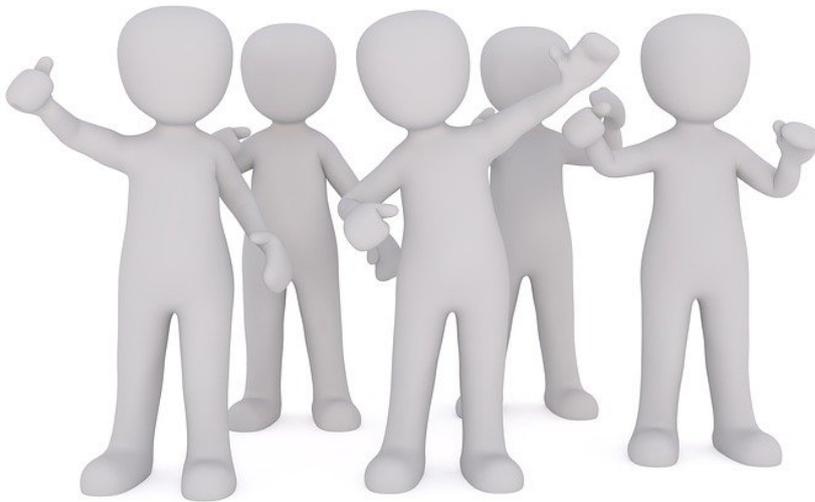


Vorstellungsgespräche

(Angabe zur Stelle)



(Angabe zum Datum)

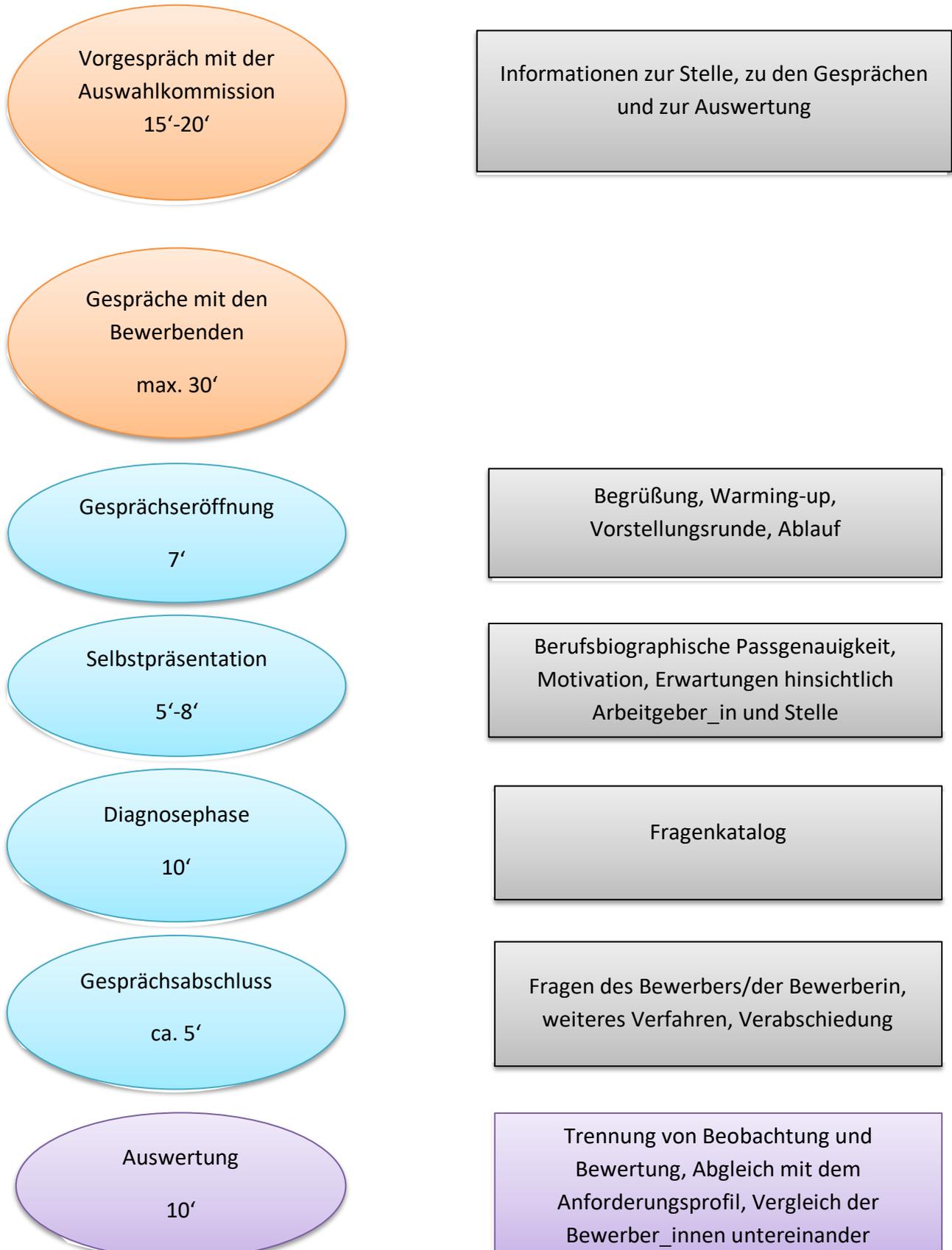
(Angabe zum Ort)

Beginn Vorbereitungsgespräch: *(Angabe Uhrzeit)*

Ev.-Luth.
Kirchenbezirk
Löbau-Zittau



Durchführung der Gespräche



Fragenkatalog:

„Einsprechthema“ ist in der Einladung schon angekündigt:

Wir möchten sie bitten, als Gesprächseinstieg die Motivation für diesen Arbeitsbereich zu erläutern. Als zweiten Punkt würden uns ihre grundlegenden (*hier fachspezifische Kenntnisse benennen*) Ziele und Intensionen interessieren.

1. Was ist ihre Motivation für diesen Arbeitsbereich?
2. Erläutern sie uns ihre grundlegenden Ziele und Intensionen für eine Fortbildung für ... (*hier betreffenden Arbeitsbereich in der Verantwortlichkeit des/der zukünftigen Stelleninhabers/Stelleninhaberin benennen*) Mitarbeiter_innen.
3. Welche Projekte bezogen auf das Stellenprofil haben sie bereits durchgeführt? Können sie von konkreten Themen und Inhalten etwas ausführlicher berichten, damit wir eine Vorstellung davon bekommen?
4. Was würden ihre Kolleginnen und Kollegen über ihre Stärken sagen?
5. Was sehen sie selbst als Schwäche an sich?
6. Welche ersten konkreten Ideen hätten sie zur Vernetzung der ... (*hier Fachbereich benennen*) Arbeit der ... (*hier Einrichtungen oder Organisation benennen*) mit der gemeindepädagogischen / kirchenmusikalischen (*oder andere Arbeitsbereiche benennen*) Arbeit der Kirchgemeinden?
7. Wie würden sie - gerade in nichtkonfessionellen Einrichtungen - auf die religiöse Dimension des Lebens eingehen? Haben sie Ideen, wie sie diese Dimension hinsichtlich ... (*hier Zielgruppen_n benennen*) ansprechen können?

Auswertung

Bewerber_in 1: _____

Allgemeine Anforderungskriterien	festgestellt mit Frage	Ausprägung (Punkte)				
		1 niedrig	2	3	4	5 hoch
Kommunikationskompetenz						
gestaltet Begegnungen empathisch und konstruktiv	1 + 4					
formuliert Erwartungen und Ziele klar	7					
Führungskompetenz						
geht strukturiert und systematisch vor	2					
arbeitet zielorientiert	6					
trifft klare Entscheidungen und Verabredungen						
vertritt Standpunkt auch gegen Widerstände						
Selbstmanagementkompetenz						
kennt eigene Stärken und Ressourcen und nutzt diese	4 + 5					
verfügt über ein gutes Zeitmanagement						
Motivationsfähigkeit						
kann andere begeistern	1 + 3					
erkennt Freude anderer und greift diese für positive Entwicklung auf						
Fachliche Anforderungskriterien						
Erfahrung im Organisationsmanagement						
schafft Struktur und Zeitplan für administrative Tätigkeiten						
entwickelt roten Faden für die Umsetzung des Stellenprofils	2 + 6 + 7					
Kenntnis verschiedener Konzepte						
differenziert zwischen verschiedenen Konzepten	7					

Auswertung

Bewerber_in 2: _____

Allgemeine Anforderungskriterien	festgestellt mit Frage	Ausprägung (Punkte)				
		1 niedrig	2	3	4	5 hoch
Kommunikationskompetenz						
gestaltet Begegnungen empathisch und konstruktiv	1 + 4					
formuliert Erwartungen und Ziele klar	7					
Führungskompetenz						
geht strukturiert und systematisch vor	2					
arbeitet zielorientiert	6					
trifft klare Entscheidungen und Verabredungen						
vertritt Standpunkt auch gegen Widerstände						
Selbstmanagementkompetenz						
kennt eigene Stärken und Ressourcen und nutzt diese	4 + 5					
verfügt über ein gutes Zeitmanagement						
Motivationsfähigkeit						
kann andere begeistern	1 + 3					
erkennt Freude anderer und greift diese für positive Entwicklung auf						
Fachliche Anforderungskriterien						
Erfahrung im Organisations- management						
schafft Struktur und Zeitplan für administrative Tätigkeiten						
entwickelt roten Faden für die Umsetzung des Stellenprofils	2 + 6 + 7					
Kenntnis verschiedener Konzepte						
differenziert zwischen verschiedenen Konzepten	7					

Auswertung

	Gesamtpunktzahl pro Kompetenzbereich	
Punktezahlen in den einzelnen Bereichen	erreichte Punkte Bewerber_in 1	erreichte Punkte Bewerber_in 2
Kommunikationskompetenz		
Führungskompetenz		
Selbstmanagementkompetenz		
Erfahrung im Organisationsmanagement		
Kenntnis verschiedener Konzepte		
Gesamtergebnis		

Dieser Leitfaden für die Vorstellungsgespräche im Ev.-Luth. Kirchenbezirk Löbau-Zittau wurde im Februar 2020 zusammengestellt von Sup. Antje Pech nach den Empfehlungen der EKD in: Die richtige Person am richtigen Platz! Bewerbungsverfahren gestalten. Eine Arbeitshilfe (nicht nur) für Kirchgemeinden, August 2018. In diesen Empfehlungen finden sich weitere Hinweise zur Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen sowie zur Durchführung. Fragenkatalog und Ausprägungsskala sind auf die jeweilige Stellensituation hin anzupassen bzw. erweiterbar.