

1. Rückblick und Rückmeldung

Was war los? Was ist geschehen?

Was waren wichtige Aktivitäten? (Wo haben Sie sich eingesetzt? Schwerpunkte?)

Was ist gelungen?

Was ist misslungen?

Wie haben Sie die Zusammenarbeit erlebt und gestaltet:

- mit den Mitarbeitenden Ihres Arbeitsbereiches?
- auf der Ebene der Gemeinde(n)?
- mit der/des Vorgesetzten (Leistungsfeedback)?
- auf der Ebene des Kirchenbezirkes und der Landeskirche?

2. Analyse und Standortbestimmung

Selbstwahrnehmung

Wie geht es mir (geistlich-spirituell, familiär-persönlich, beruflich)?

Welche Stärken, welche Schwächen nehme ich an mir wahr?

Fremdwahrnehmung: Wie erleben mich andere?

ggf. Feedback durch Dienstvorgesetzte_n

Berufliche Situation

Arbeitsbedingungen (Was fördert? Was hindert?)

Was sind eigene berufliche Interessen?

Was sind momentan konkrete Aufgaben? Wie sehen Sie deren Entwicklung in den kommenden fünf Jahren?

3. Perspektiven und Zielvereinbarungen

Was möchten Sie bis wann erreichen

- im Arbeitsbereich?
- im beruflichen Umfeld?
- in der persönlichen Entwicklung und Spiritualität?

Welche Unterstützung brauchen Sie zum Erreichen der Ziele?

Gibt es für die kommenden Monate Fortbildungsideen?

Welche weiteren Unterstützungen (Supervision, Beratung, Coaching, Schulung usw.) brauchen Sie?